



**Управление финансов  
администрации Вачского муниципального округа  
Нижегородской области**

ул. Советская, д. 5, р.п. Вача, Нижегородская область, 606150  
тел.(факс) (831) 266-16-17, e-mail: [fo5208@mail.ru](mailto:fo5208@mail.ru)

от 6 марта 2025 года № 02-03-07-10

Исполняющему обязанности  
директора муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
детско-юношеского центра  
"Ровесник"  
Князеву А.А.

Ул. Ленина д.7А, р. п. Вача  
Нижегородская область  
606150

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ  
об устранении нарушений**

В соответствии с приказом управления финансов администрации Вачского муниципального округа Нижегородской области от 13 января 2025 г. № 1-п в МБУ ДО ДЮЦ «Ровесник» проведена выездная проверка финансово-хозяйственной деятельности за 2024 год. Акт проверки от 14 февраля 2025 года.

- ✓ 1. Нарушение Требования №186н (в ред.25.08.2022) обоснования (расчеты) на изменение плановых показателей поступлений и выплат к ПФХД отсутствуют.
2. Нарушения приказа Минтранса России от 28.09.2022г. № 390 «Об утверждении состава сведений, указанных в части 3 статьи 6 Федерального закона от 8 ноября 2007г. №259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта», и порядка оформления или формирования путевого листа» по оформлению путевых листов;



3. Нарушение ст.60.2 Трудового кодекса РФ, в части отсутствия в приказах о возложении обязанностей на время больничного или отпуска основного работника подписи об ознакомлении с приказом работников, а так же их письменного согласие на дополнительную работу.
4. В приказах о привлечении работника к работе в выходные дни (ст.113ТК), нет подписи работника об ознакомлении, а так же письменного согласие на работу в выходные дни.
5. Нарушение Приказа №52н от 30.03.2015 (ред. 15.06.20) в части заполнения табеля учета рабочего времени (ф.0504421);
6. В приказах по совмещению не указана сумма доплаты. Согласно статьи 151 ТК РФ размер доплаты определяется соглашением сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы. Она может быть установлена как в твердой сумме, так и в процентах от оклада сотрудника, которого нужно замещать.
7. Нарушение постановления Госкомстата РФ от 05.01.2004 №1 об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации.
- ✓ 8. Нарушения трудового законодательства, в части начисления заработной платы;
- ✓ 9. Нарушение Федерального закона от 06.12.2011 года №402-ФЗ «О бухгалтерском учете» и приказа Минфина России от 30.03.2015 года №52н в виду отсутствия записок-расчетов об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и других случаях.
- ✓ 10. Нарушение ч.9 ст.136 ТК РФ в виду несвоевременной выплаты отпускных
- ✓ 11. Нарушение ст.140 ТК РФ выплаты при увольнение производились с нарушением срока выплаты.

### **Требует**

1. Рассмотреть настоящее представление и принять исчерпывающие меры по устранению и недопущению подобных нарушений, а также по устранению причин и условий, им способствующих.



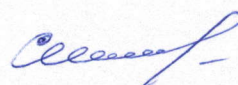
2. Не допускать нарушений требований Приказа Минфина России от 31.08.2018г.№186н (в ред.25.08.2022) делать обоснования (расчеты) на изменение плановых показателей поступлений и выплат к ПФХД.
3. Не нарушать требования Минтранса России при оформлении путевых листов.
4. Не нарушать ст.60.2 Трудового кодекса РФ, брать письменное согласие работника, что он согласен выполнять дополнительную работу, а составленный приказ на совмещение давать на ознакомление работнику.
5. Не нарушать ст113 ТК, в связи с вызовом в выходной день работника необходимо его письменное согласие. На основании этого делать приказ, который должен подписать работник.
6. Не нарушать Приказ №52н от 30.03.2015 (ред. 15.06.20) в части заполнения табеля учета рабочего времени.
7. Не нарушать ст151 ТК РФ в приказах по совмещению указывать сумму или проценты уплаты.
8. Не нарушать постановления Госкомстата РФ от 05.01.2004 №1 об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации.
9. Не нарушать трудовое законодательство, в части начисления заработной платы;
10. При исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, увольнении и других случаях использовать в работе записки-расчеты согласно форме 0504425, утвержденной приказом Минфина России от 30.03.2015 года №52н.
11. Не нарушать ч.9 ст.136 ТК РФ в части несвоевременной выплаты отпускных, так как оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.
12. При увольнении работника выплату производить в день увольнения.
13. Рассмотреть вопрос о привлечении лиц, допустивших указанные нарушения, к дисциплинарной ответственности.

Информацию об устранении нарушений, принятии мер по устранению



причин и условий выявленных нарушений, привлечении к дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушения, с приложением копий подтверждающих документов, заверенных в установленном порядке, представить в управление финансов в срок до 4 апреля 2025г.

Заместитель главы администрации,  
начальник управления финансов



С.Ю. Шмелева

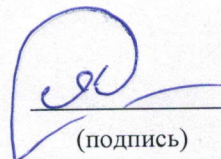
Копию представления получил:

Исполняющий обязанности  
директора МБУ ДО ДЮЦ  
«Ровесник»

\_\_\_\_\_  
(должность)

06.03.2025

(дата)



(подпись)

А.А. Князев

\_\_\_\_\_  
(инициалы и фамилия)